

Beratungs- und Coachingprozess



1. Ausgangslage

- Fragen zur beruflichen Zukunft
- Fragen zu Skills und Qualifikationen
- Fragen zur Planung der beruflichen Laufbahn
- Unterstützungsbedarf bei der Stellensuche

2. Auftrag

- Auswahl der Dienstleistungen
- Zuteilung zu einem Coach (intern oder extern)
- Informationsbeschaffung (Befragung Vorgesetzte sowie HR falls notwendig)
- Telefonische Auftragsklärung zwischen Coach & Coachee
- Versand Auftragsbestätigung an Auftraggebende

3. Beratung

Standortbestimmung



Möchtest du ein klareres Bild über deine Arbeitsmarktfähigkeit?

In der Standortbestimmung überprüfst du deine berufliche Situation indem wir eine Analyse deiner Qualifikationen, Kompetenzen und Interessen in Bezug zu deiner beruflichen Laufbahn machen und mögliche Entwicklungen und Perspektiven andenken.

Laufbahnberatung



Stehst du aktiv im Berufsleben und hast einen Veränderungs- und Orientierungswunsch?

Die Laufbahnberatung zeigt dir mögliche neue Wege und Perspektiven zur Neuorientierung auf. Nach einer fundierten Standortbestimmung erarbeitest du einen konkreten Massnahmenplan, um deine neuen beruflichen Perspektiven zu konkretisieren.

Bewerbungscoaching



Willst du eine überzeugende Bewerbungsstrategie erarbeiten?

Im Bewerbungscoaching erarbeitest oder aktualisierst du deine Bewerbungsunterlagen, analysierst deinen Arbeitsmarkt und erarbeitest deine individuelle Bewerbungsstrategie. Im Weiteren üben wir Vorstellungsgespräche und du erhältst Rückmeldung zu deinen konkreten Bewerbungsschreiben.

Berufliche Neuorientierung für Mitarbeitende und Kader



Bist du auf der Suche nach einer neuen beruflichen Aufgabe?

In der Beruflichen Neuorientierung für Mitarbeitende und Kader begleiten wir dich auf der Suche nach den Antworten zu den Fragen «Was will ich?», «Wie gehe ich es an?» und «Wie plane ich die nächsten Schritte?» in Bezug auf deine berufliche Entwicklung.

Mandate



Willst du mit deinem Bereich das Thema Arbeitsmarktfähigkeit proaktiv angehen?

Mit Mandaten bieten wir Coachings abgestimmt auf Teams, Funktionsgruppen oder Organisationseinheiten als individuelle Dienstleistung zum Thema Employability an. Wir unterstützen euch in der Auseinandersetzung mit eurer beruflichen Zukunft.

4. Evaluation

- Statistiken
- Auswertung Kundenzufriedenheitsumfrage
- Benchmark

5. Qualitätssicherung

- Supervision, Fallbesprechungen, Hospitanzen, interne Audits
- Kontinuierliche Weiterbildung und Wissenstransfer
- Zertifizierungen
- Erfolgsgeschichten

Willkommen bei WORKLINK AG

Laupenstrasse 6
3008 Bern

Bäckerstrasse 40
8004 Zürich

Boulevard de Grancy 39
1006 Lausanne

Via dei Gaggini 3
6500 Bellinzona

Telefon 058 223 70 18
info@worklink.ch
www.worklink.ch