

# Beratungs- und Coachingprozess



## 1. Ausgangslage

- Fragen zur beruflichen Zukunft
- Fragen zu Skills und Qualifikationen
- Fragen zur Planung der beruflichen Laufbahn
- Unterstützungsbedarf bei der Stellensuche

## 2. Auftrag

- Auswahl der Dienstleistungen
- Zuteilung zu einer oder einem Coach (intern oder extern)
- Informationsbeschaffung (Befragung Vorgesetzte sowie HR falls notwendig)
- Telefonische Auftragsklärung zwischen Coach & Coachee
- Versand Auftragsbestätigung an Auftraggebende

## 3. Beratung & Coaching

<p><b>Standortbestimmung</b></p>  <p>Möchtest du ein klareres Bild über deine Arbeitsmarktfähigkeit? In der Standortbestimmung überprüfst du deine berufliche Situation indem wir eine Analyse deiner Qualifikationen, Kompetenzen und Interessen in Bezug zu deiner beruflichen Laufbahn machen und mögliche Entwicklungen und Perspektiven andenken.</p>	<p><b>Laufbahnberatung</b></p>  <p>Stehst du aktiv im Berufsleben und hast einen Veränderungs- und Orientierungs-wunsch? Die Laufbahnberatung zeigt dir mögliche neue Wege und Perspektiven zur Neuorientierung auf. Nach einer fundierten Standortbestimmung erarbeitest du einen konkreten Massnahmenplan, um deine neuen beruflichen Perspektiven zu konkretisieren.</p>	<p><b>Führungscoaching</b></p>  <p>Bist du neu in deiner Rolle als Führungs- oder Fachverantwortliche*r oder stehst du vor einer bestimmten Herausforderung? In individuellen Coachingsessions begleiten wir dich bei der Reflexion deiner Führungsthemen, um dich in deiner Rolle zu stärken und um Handlungsspielräume zu eröffnen.</p>
---	--	--

<p><b>Bewerbungscoaching</b></p>  <p>Willst du wissen, wie du dich zeitgemäß bewirbst? Das E-Learning Bewerbungscoaching beinhaltet drei Module zu den Themen Arbeitsmarkt und Suchkanäle, Bewerbungsdossier und Interview, die alle durch ein Feedbackgespräch mit deiner*deinem persönlichen Coach abgeschlossen werden.</p>	<p><b>Berufliche Neuorientierung für Mitarbeitende und Kader</b></p>  <p>Bist du auf der Suche nach einer neuen beruflichen Aufgabe? In der Beruflichen Neuorientierung für Mitarbeitende und Kader begleiten wir dich auf der Suche nach den Antworten zu den Fragen «Was will ich?», «Wie gehe ich es an?» und «Wie plane ich die nächsten Schritte?» in Bezug auf deine berufliche Entwicklung.</p>	<p><b>Mandate</b></p>  <p>Willst du mit deinem Bereich das Thema Arbeitsmarktfähigkeit proaktiv angehen? Mit Mandaten bieten wir Coachings abgestimmt auf Teams, Funktionsgruppen oder Organisationseinheiten als individuelle Dienstleistung zum Thema Employability an. Wir unterstützen euch in der Auseinandersetzung mit eurer beruflichen Zukunft.</p>
---	---	---

## 4. Evaluation

- Statistiken
- Auswertung Kundenzufriedenheitsumfrage
- Benchmark

## 5. Qualitätssicherung

- Supervision, Fallbesprechungen, Hospitanzen, interne Audits
- Kontinuierliche Weiterbildung und Wissenstransfer
- Zertifizierungen
- Erfolgsgeschichten

# Willkommen bei WORKLINK AG

Laupenstrasse 6  
3008 Bern

Bäckerstrasse 40  
8004 Zürich

Boulevard de Grancy 39  
1006 Lausanne

Via dei Gaggini 3  
6500 Bellinzona

Telefon 058 223 70 18  
[info@worklink.ch](mailto:info@worklink.ch)  
[www.worklink.ch](http://www.worklink.ch)